

un programa de Atlanta Science Festival Inc.
191 Peachtree Street NE, Suite 3400, Atlanta, GA 30303
AtlantaScienceFestival.org 770-322-4992

10 de mayo de 2019

Estimado Chief Science Officer:

¡Felicitaciones por convertirse en Chief Science Officer de Georgia! Nos sentimos honrados de contarles entre nuestras filas, ya que representan el brillante futuro de nuestro estado y país. Después de esta carta, encontrará información para orientarlo a usted y a su familia en el programa. Por favor, comparte este paquete de bienvenida con tus padres / tutores. Esperamos contar con su presencia en nuestro Escaparate de Estudiantes el 16 de mayo de 5:30-7:00 pm en la Universidad de Emory, y en el Instituto de Capacitación de Liderazgo el 25-26 de julio, 2019. Después de tener la oportunidad de leer a través de este paquete, no dude en ponerse en contacto conmigo con cualquier pregunta. Nuestras disculpas por cualquier mala traducción que encuentre aquí.

Ahora eres parte de un nuevo y emocionante programa de desarrollo de liderazgo. La iniciativa de los Chief Science Officers (CSO, por sus siglas en inglés) de Georgia cultivará un grupo de líderes estudiantiles diversos en las escuelas secundarias y preparatorias de todo el estado, mejorando sus habilidades de liderazgo, comunicación y defensa para satisfacer la creciente demanda de estas habilidades en las carreras STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas). El programa CSO permite a los estudiantes tener una voz en la programación STEM en sus escuelas y en sus comunidades. Las CSOs establecen relaciones con los mentores de la industria de STEM y se conectan con empresas y carreras en su región. Las CSOs se reúnen con los legisladores, los miembros de la junta escolar y los formuladores de políticas para prestar sus voces a conversaciones sobre la educación de STEM y el desarrollo de la fuerza laboral en nuestro estado. El programa se basa en una iniciativa exitosa lanzada en 2015 en Arizona, y Georgia es uno de los primeros estados en ser parte de un despliegue internacional. Usted se une a más de 1000 CSOs en Arizona, Oregon, Michigan, Delaware, Florida, Texas, Nueva York, Pennsylvania, Kuwait, México, Kenia y Colombia.

Como Chief Science Officer (CSO), se desempeñará durante 1 año implementando las iniciativas STEM en su escuela, participando en eventos comunitarios como líder y compartiendo ideas con legisladores, miembros de la junta directiva, directores ejecutivos y otros tomadores de decisiones. Como preparación para esto, asistirá a un instituto de verano de 2 días (julio) y a tres reuniones de gabinete de todo el día (septiembre, febrero y mayo) para desarrollar sus habilidades de liderazgo e implementar un plan de acción para el próximo año. Además, tendrá acceso a una comunidad online a través de Google Classroom donde se espera que participe semanalmente. Incluyendo el Instituto de Capacitación de Liderazgo, el compromiso total esperado es de 115 horas de participación durante todo el año, con un promedio de aproximadamente 2 horas por semana.

El Instituto de Capacitación de Liderazgo, programado para el 25-26 de julio, 2019 en Georgia Tech, lo preparará para el rol de CSO a través de una combinación de crecimiento personal y oportunidades de formación de equipos, incluyendo redes, gestión de proyectos, oratoria, planificación estratégica, pensamiento de diseño, y planificación de la acción. A partir de esto, desarrollarás un Plan de Acción

para el enriquecimiento de la comunidad STEM en su escuela. Durante el año escolar, tendrá el apoyo de un Asesor del sitio (maestro / administrador en su escuela), un Entrenador de Liderazgo (profesional de la industria STEM) y un miembro del personal del programa CSO para que pueda ser un líder de las siguientes maneras:

- En el campus, donde servirá como la voz de sus compañeros a los administradores, apoyando los programas STEM existentes o identificando nuevas oportunidades como oradores, excursiones, noches científicas, programas extracurriculares, servicio comunitario y asegurando que dichas oportunidades reflejen los intereses de sus compañeros ;
- Fuera del campus, donde abogará por los intereses de los jóvenes en lugares como el consejo de la ciudad y las reuniones de la junta escolar, conferencias y negocios locales. A través de estas experiencias, observará las normas comerciales y pondrá en práctica las habilidades aprendidas en el instituto de verano;
- En las reuniones regionales del gabinete, donde interactuará con profesionales de STEM y se embarcará en proyectos de acción colectiva para abordar los desafíos de la educación y la fuerza laboral de STEM en nuestro estado.

Las CSOs estudiantiles de otros estados han tenido oportunidades únicas para involucrar a los líderes más influyentes de la nación. Han desarrollado un breve informe sobre las barreras y soluciones a los problemas de la fuerza laboral con representantes estatales, asesoraron al Gobernador sobre las perspectivas de los estudiantes sobre educación, salud, agua y desarrollo económico de STEM, y lo presentaron en la Casa Blanca a los Asesores de Ciencia y Tecnología del Presidente Obama. Como CSO de Georgia, tendrá oportunidades similares de compartir su voz sobre temas clave de STEM.

Para tener éxito como CSO, usted, su familia y su escuela se comprometen con un conjunto de responsabilidades (ver adjunto). Esperamos poder apoyarlo, ayudarlo a crecer como líder, aprender de sus ideas e inspirarnos en su pasión por STEM. ¡En nombre del Comité Directivo de CSO de Georgia, y de nuestros patrocinadores, The Arthur M. Blank Family Foundation, NCR Foundation, United Way of Greater Atlanta, UCB, UPS, Georgia Tech Research Institute y Delta Community Credit Union, estoy orgulloso de darle la bienvenida al programa!

Próximos pasos inmediatos:

Vaya al sitio web: <http://scienceatl.org/cso-welcome> y complete lo siguiente:

1. los padres deben completar el formulario de registro de padres
2. los estudiantes deben completar el formulario de registro de estudiantes

Sinceramente,

Eric Knapp
Director de Programa, Directores de Georgia Ciencia
eric@atlantasciencefestival.org
(828) 507-6817

GEORGIA CHIEF SCIENCE OFFICERS

Descripción general del programa



Georgia Chief Science Officers (CSO) es un programa de desarrollo de liderazgo para los estudiantes, diseñado para:

1. Crear una tubería de diversos líderes de STEM
2. Amplificar la voz de los estudiantes en conversaciones STEM en la comunidad
3. Enriquecer la cultura STEM y la conciencia profesional

Georgia Chief Science Officers es un programa de Atlanta Science Festival Inc., una Sección 501(c)(3) organización sin ánimo de lucro, en colaboración con otros programas de oficiales de ciencia en todo el mundo. El programa comienza con la intención de la escuela de participar de acuerdo con Atlanta Science Festival Inc., las elecciones escolares o la selección del Director (es) de Ciencia de los estudiantes y la aprobación de los padres. La escuela identifica a un miembro del personal para que se desempeñe como Asesor de la escuela y enlace con el personal del programa. El Asesor del sitio apoyará a las CSOs en su escuela. La escuela paga una tarifa de actividad anual (no se aplica para 2019-2020) y la relación se puede renovar al final de cada año escolar. Las CSO sirven por un período de al menos un año, con la posibilidad de años adicionales de servicio a discreción del personal del programa Chief Science Officers y los representantes escolares.

El programa del Chief Science Officers (CSO) se creó en Arizona y está creciendo a nivel internacional. Los estudiantes de 6° a 12° grado son ELEGIDOS por sus compañeros para representar a su escuela por STEM e innovación. En Georgia, la cohorte de CSO inaugural de 2018-2019 estaba formada por 22 estudiantes de tres distritos escolares en el área metropolitana de Atlanta. Nuestro plan de tres años es expandir a 100 estudiantes por año en todo el estado.

Las CSOs son elegidas en la primavera, asisten a un instituto de verano de 2 días para adquirir habilidades de liderazgo y comunicación, prestan servicio durante al menos 1 año implementando las iniciativas STEM en su escuela y comunidad, según el Plan de Acción que desarrollan en el Instituto de Verano. Durante el año escolar, las escuelas permiten que las CSOs desempeñen un papel importante en la selección y promoción de la programación de STEM y en la construcción de una cultura de concientización sobre STEM. Las escuelas identifican a un asesor adulto local para guiar a las CSOs, facilitar la acción de los estudiantes locales y mantener la comunicación con la organización estatal. Las empresas, la industria y las comunidades se involucran con las escuelas al incluir a las CSOs en los eventos y las discusiones de STEM, el entrenamiento y la provisión de experiencias de aprendizaje prácticas. Las CSOs se conectan con entrenadores de la industria / academia que aportan experiencia en el mundo real y ayudan a los estudiantes a conectarse con oportunidades profesionales. En tres reuniones de gabinete a lo largo del año, y en eventos de socios, el programa crea oportunidades para que las CSOs se reúnan con los legisladores, miembros de la junta escolar y formuladores de políticas para prestar sus voces a conversaciones sobre la educación de STEM y el desarrollo de la fuerza laboral en nuestro estado.

LIDERAZGO

El Director del Programa CSO de Georgia, Eric Knapp, dirige las operaciones diarias del programa y es responsable del desarrollo del liderazgo de los estudiantes, en consulta con la Directora Ejecutiva del Atlanta Science Festival, Jordan Rose. Un Comité Directivo ayuda a guiar las operaciones, con representación de patrocinadores, así como TAG-Ed, Georgia State University, Emory University, SEM Link, redefinED, Georgia Partnership for Excellence in Education, SMASH Morehouse, and Metro Atlanta Chamber.

El programa CSO de Georgia está patrocinado por: The Arthur M. Blank Family Foundation, NCR Foundation, United Way of Greater Atlanta, UCB, Inc., UPS, Delta Community Credit Union, and Georgia Tech Research Institute.

LÍNEA DE TIEMPO

El rol de CSO comienza con la asistencia del estudiante al Instituto de Capacitación de Liderazgo. A principios del año escolar, las CSOs se reunirán con la administración de la escuela para discutir los objetivos del programa y participar en sus planes de acción. Se solicita a las CSOs que organicen al menos 2 eventos / proyectos escolares y que asistan como mínimo a 2 eventos comunitarios fuera de la escuela. Los padres deben proporcionar transporte y acceso a la tecnología según sea necesario. Cada semana, las CSOs deben mantenerse conectadas con el programa interactuando en línea en Google Classroom con compañeros y completando las asignaciones del programa.

- Marzo-mayo: las escuelas identifican al Asesor del sitio y celebran elecciones.
- Mayo: Exhibición estudiantil y nueva sesión de información de CSO.
- Julio: Instituto de Capacitación de Liderazgo (25 al 26 de julio de 2019).
- Agosto-mayo: Implementación de un plan de acción, Participación semanal en la comunidad en línea. Asistir fuera del campus. Oportunidades de liderazgo
- Septiembre: Reunión de Gabinete de Otoño
- Febrero: Reunión de Gabinete de Primavera
- Marzo: Participe en los eventos del Atlanta Science Festival como líderes (6 al 21 de marzo)
- Abril-mayo: Elecciones para 2020-2021 cohorte
- Mayo: Georgia Día STEM
- Mayo: Celebración de graduación



El Asesor del sitio:

El Asesor del sitio es un maestro / administrador que servirá como el contacto principal para los estudiantes de CSO, los padres y el equipo del proyecto a lo largo de su mandato. Un coordinador de STEM, un entrenador u otra posición flexible es útil. El Asesor obtendrá un estipendio para completar y cumplir satisfactoriamente estos deberes principales:

- Administrar el proceso de elección de CSO basado en la escuela
- Facilitar las comunicaciones entre el equipo del programa de CSO, los estudiantes y los padres.
- Asista al menos a un día completo del Instituto de Verano, del 25 al 26 de julio de 2019.
- Asista a la reunión de gabinete de otoño de todo el día, TBD, octubre de 2019.
- Durante todo el año académico, reúnanse al menos 2 veces al mes con las CSOs durante al menos 15 minutos. -in para ayudar a avanzar los planes de acción de las CSOs.
- Capacite a las CSOs para que asuman roles de liderazgo en la comunidad escolar y ofrezca oportunidades para hablar con los administradores, los padres y los miembros de la comunidad.
- Esté disponible para los estudiantes de CSO, escuche sus ideas, ayúdeles a resolver problemas y obtenga ayuda según sea necesario
- Organice el papeleo de la excursión, el transporte escolar y el acompañante según sea necesario para las tres reuniones del Gabinete (octubre / febrero / mayo) y otras oportunidades externas a medida que surjan.
- Proporcionar retroalimentación para mejorar a los estudiantes y al equipo del programa CSO.

Estudiante:

En su rol de Chief Science Officer, cada estudiante desarrollará e implementará un Plan de Acción para abogar por STEM en su comunidad. A través del Plan de Acción, las CSOs:

- Desarrollarán la cultura STEM en la escuela y en toda la región.
 - Crearán, promocionarán y promoverán la participación de los estudiantes en las oportunidades STEM co-curriculares de su escuela (oradores, excursiones, programas extracurriculares y noches de ciencia), asegurando esto. Las oportunidades reflejan los intereses de sus pares.
 - Represente la voz de los estudiantes ante los administradores escolares y miembros de la junta.
 - Organice y organice al menos dos eventos escolares para compañeros y miembros de la comunidad. En total, los eventos deben involucrar al menos al 30% de la población escolar.
 - Involucrar al cuerpo estudiantil en conversaciones sobre STEM y la fuerza laboral.
- Sea un Embajador de STEM en la comunidad
 - Sirva como el embajador de su escuela mientras participan en conversaciones estatales y locales sobre la educación y la fuerza laboral de STEM a través de paneles, debates, talleres, blogs.
 - Asista al menos a dos eventos comunitarios fuera de la escuela como líder de CSO
 - Interactúe con socios de la industria, la comunidad y la industria

- Conéctese con líderes cívicos locales, estatales y nacionales y con funcionarios públicos
- Participe en la Comunidad de Práctica de CSO
 - Participe en reuniones regionales del Gabinete, incluidas reuniones colectivas proyectos de acción
 - Interactúe en línea con compañeros de CSO semanalmente a través de Google Classroom
 - Asegure la “Planificación de sucesión” para la posición de CSO y comparta las lecciones aprendidas
 - Complete las entrevistas y encuestas del programa, y proporcione retroalimentación para mejorar el programa de CSO

Familia:

La escuela acepta participar en el programa de CSO de Georgia y paga las tarifas de actividad aplicables. ¡No hay costo para las familias de los estudiantes!

- Se solicita a los padres que completen un Formulario de inscripción en línea que incluye formularios de autorización y liberación antes del 15 de mayo de 2019.
- Asista a la sesión informativa para padres / alumnos en mayo / junio.
- Apoye la participación del estudiante en oportunidades fuera de la escuela al proporcionar u organizar el transporte cuando sea posible.

Entrenador de liderazgo:

Los profesionales de la industria STEM asesorarán a las CSOs a través de una variedad de mecanismos a lo largo del programa. Los Entrenadores de Liderazgo:

- Facilitarán las sesiones en el Instituto de Verano y las Reuniones de Gabinete
- capacitarán a las OSC para que desarrollen e implementen Planes de Acciones exitosos durante las mensuales conversaciones

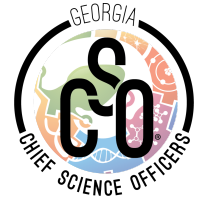
Programa de CSO:

La iniciativa de las CSO de Georgia es un programa del Atlanta Science Festival Inc., un 501(c)(3) organización sin fines de lucro que reúne a las personas a través de la maravilla de la ciencia y crea una identidad para Atlanta como ciudad científica. El Director del Programa CSO de Georgia, Eric Knapp, trabaja con un Comité Directivo (la lista de miembros se puede encontrar en <http://scienceatl.org/cso>) de miembros de la comunidad comprometidos para diseñar y desarrollar el programa CSO de Georgia, que ofrece experiencias de aprendizaje, habilidades Ejercicios de construcción, y oportunidades de liderazgo para los estudiantes.

Juntos, el programa:

- Reclutará e involucrará a patrocinadores, socios, mentores de STEM y escuelas para trabajar juntos en apoyo del éxito de los estudiantes.
- Planifique y dirija el Instituto de verano y tres reuniones de gabinete, con el plan de estudios proporcionado por la oficina internacional de CSO.
- Facilite la comunidad de CSO en línea a través de Google Classroom, que incluye discusiones temáticas, tareas de redacción de blogs, comentarios y reflexiones del Plan de Acción, etc.
- Identifique y facilite oportunidades de liderazgo comunitario para estudiantes en paneles, conferencias, reuniones donde se necesita la voz de los jóvenes.
- Realice visitas a las escuelas para apoyar el éxito de los estudiantes en la implementación del Plan de Acción.
- Mantenga a la comunidad de CSO informada sobre las actualizaciones, noticias y oportunidades del programa.

- Colabore con la comunidad internacional de CSO para mejorar el programa y desarrollar oportunidades de liderazgo nacional / internacional para los estudiantes.



Como orgulloso padre de un Chief Science Officer, usted es una parte integral de los sistemas de apoyo de la comunidad para CSO. También eres una parte muy importante del éxito de tu estudiante en este rol. Para apoyar a su hijo a medida que adopta el rol de CSO, le sugerimos que considere los siguientes consejos:

1. Ponga los eventos de su CSO en su calendario. La mayoría de los eventos se pueden programar por adelantado, pero prepárese para las increíbles oportunidades que simplemente aparecen.
2. Su CSO necesitará transporte hacia y desde los eventos e Institutos de CSO. El programa también necesitará chaperones para excursiones. Esté preparado para apoyar a su CSO de esta manera. Comuníquese con otros padres de CSO para proporcionar transporte hacia y desde los eventos.
3. Revise el Plan de Acción de su CSO. Pregunte cómo van a implementar su plan. Ofrezca sugerencias haciendo la pregunta: "¿Qué crees que pasaría si ...?" Y luego ofrece una solución práctica.
4. Manténgase en contacto con el Enlace de CSO en la escuela, y ayude a su CSO a abogar por sí mismo con el Enlace en lugar de ser dueño de la interacción.
5. Apoye a su CSO con mentalidad de STEM en casa escuchando sus ideas y haciendo preguntas para ayudarles a resolver problemas y superar desafíos. Trate de responder a las preguntas de la CSO haciendo más preguntas, alentando a la CSO a que resuelva el problema por sí misma. Un rol de defensa y liderazgo puede ser nuevo para su CSO y tener el oído atento de un padre de confianza puede hacer mucho para aumentar su confianza.
6. Aliente a su CSO a participar activamente en el programa de CSO tanto en el Instituto de Liderazgo como en el futuro. Hay eventos programados durante todo el año para que su CSO participe. Más allá de estos eventos programados regionalmente, su CSO programará eventos para completar su Plan de acción.
7. Ayude a su CSO a desarrollar sus habilidades STEM y mano de obra mientras explora nuevas vías de aprendizaje. Estas habilidades incluyen la capacidad de colaborar, comunicarse eficazmente, pensar críticamente para resolver problemas y responder preguntas, aportar creatividad a las posibles soluciones y considerar el impacto global.
8. Sea consciente de los compromisos que ha asumido su CSO y lo que se necesitará para cumplir estos compromisos con excelencia. Muchos de estos compromisos se pueden encontrar en el Plan de Acción. Consulte con su CSO regularmente para ver si han actualizado el plan para incluir compromisos adicionales.
9. Participe en eventos de la comunidad y del campus dirigidos por su CSO si tiene sentido. Solo ver una cara amistosa en la multitud puede ser todo lo que necesitan para volar. Si hay otras organizaciones de la sociedad civil en su escuela, apóyalas también. Esto demostrará a tu CSO cómo apoyar a otros.
10. Reconozca las contribuciones que su CSO está haciendo a la escuela y la comunidad. En esencia, su CSO se encarga de fortalecer la cultura STEM tanto de la escuela como de la comunidad. De esta manera impactarán su mundo.
11. Celebre los éxitos de su CSO con ellos y ayúdeles a encontrar las lecciones aprendidas cuando algo que planearon no es tan estelar como habían anticipado. Considere la palabra "FALLO" realmente representa el primer intento de aprendizaje. Fallar hacia adelante es como todos aprendemos. A menudo, los jóvenes no ven a los adultos como personas que cometen errores y errores. Comparta esta información con su CSO cuando las cosas no vayan bien.